

# **LA GESTION DE LA MALADIE**

## **SOLOCAL SA**

## Introduction

Lors d'un arrêt maladie, le salarié doit prévenir son service et faire parvenir **dans les 48h** chez notre prestataire Leyton à Lyon, le volet 3 de l'arrêt de travail établi par son médecin afin de :

- Déclarer l'absence dans l'outil de gestion des temps.
- De calculer, contrôler et valider les éléments de rémunération de son arrêt, sur son bulletin de salaire
- Etablir et transmettre l'attestation de salaire qui va permettre de calculer ses droits en tant qu'assuré à la Sécurité Sociale

Selon le nombre de jours de l'arrêt, le salarié peut percevoir jusqu'à trois types d'indemnités différentes :

- **L'indemnité conventionnelle Solocal SA**
- **L'indemnité Journalière de Sécurité Sociale (I.J.S.S)**
- **L'indemnité de prévoyance**

## La période de recueil

La gestion de la maladie se fait avec un mois de décalage, c'est ce que l'on appelle **la période de recueil**. Celle-ci est différente de la **période de paie**.

Sur le bulletin de paie de juin, seront donc traitées les absences maladie de mai. Si une absence est à cheval sur deux mois, elle sera, de ce fait, traitée sur deux mois de paie différents.

*Ex : L'arrêt maladie est du 10 mai au 30 juin.*

*L'absence du 10 au 31 mai sera traitée sur la paie de juin et du 01 au 30 juin sur la paie de juillet.*

## Les 3 différentes indemnités

### I – LES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES DE SÉCURITÉ SOCIALE (IJSS)

La sécurité sociale assure une indemnisation, en jours calendaires, de ces absences indépendamment des indemnisations de SOLOCAL mais elle n'indemnise pas les **3 premiers jours de carence**.

**Les IJSS s'ajoutent à la rémunération nette du salarié.**

En cas de subrogation<sup>1</sup> : elles sont versées à l'employeur et figurent sur le bulletin de paie.

Dans le cas contraire : elles sont versées directement au salarié.

**Les IJSS sont des indemnités nettes (non soumises à cotisation sauf pour la CSG/CRDS au taux de 6,7 %).**

En cas de subrogation, elles sont donc déduites du brut, **dans la limite du nombre de jours couverts et du montant de l'indemnisation.**

Sur le bulletin de paie apparaît deux lignes :

---

<sup>1</sup>La **subrogation** permet à l'employeur de percevoir directement les indemnités journalières de Sécurité sociale qui sont dues au salarié par la CPAM pour la période de son arrêt de travail ou de son congé.

- La première correspond au montant BRUT des IJSS et apparaît donc dans le haut du bulletin sous l'intitulé « **IJSS brutes** ».
- La seconde correspond au montant NET des IJSS, c'est-à-dire le BRUT diminué du montant des cotisations CSG/CRDS (au taux de 6,7%) et apparaît dans le bas du bulletin sous l'intitulé « **Reprise IJSS subrogées** ».

### 1. Détermination du taux IJSS maladie

Le montant de l'indemnité journalière est égal à la **moitié** du gain journalier de base.

Le gain journalier est calculé à partir de la somme des **salaires bruts** plafonnés (c'est-à-dire dans la limite de **1,8 fois le SMIC mensuel** en vigueur<sup>2</sup> soit 3428 € au 1<sup>er</sup> janvier 2022) des **3 mois précédant le début de l'arrêt**. On divise ensuite cette somme par **91,25** (365 jours / 4 trimestres) pour obtenir le gain journalier.

### 2. La garantie au net

Lorsque le salarié perçoit les IJSS sur le bulletin de paie, sa rémunération nette est donc supérieure à celle qu'il aurait reçue pour la même période sans arrêt de travail.

Cet écart provient du montant des cotisations afférentes au montant des IJSS.

Pour régulariser cet écart, la garantie sur le net apparaît en négatif dans le haut du bulletin sous l'intitulé « **IJSS maintien du net** ».

## II - L'INDEMNISATION CONVENTIONNELLE SOLOCAL SA

L'indemnisation dépend de la **Convention Collective Nationale de la Publicité** ainsi que de l'**accord d'entreprise PagesJaunes**.

Plusieurs critères rentrent en compte pour le calcul des droits et de l'indemnisation :

### 1. La période de gestion

Les droits sont sur 12 mois mobiles, c'est-à-dire que l'on comptabilise le nombre de jours de maladie déjà indemnisés sur les 12 derniers mois précédant l'arrêt.

*Ex : L'arrêt maladie est du 10 mai au 30 juin 2021, le contrôle se fera sur la période de mai 2020 à avril 2021*

### 2. Le droit à l'indemnisation Solocal SA

Pour qu'un salarié ait droit à l'indemnisation, il ne faut plus être en période d'essai **initiale** à la date de début de l'arrêt.

#### 4. Le nombre de jours à indemniser

- Lorsqu'il s'agit d'arrêts de moins de 30 jours discontinus dans la période de gestion :

| Ancienneté                                  | Taux d'indemnisation |         |
|---|----------------------|---------|
|   | 80 %                 | 70 %    |
| Hors période d'essai et -3 ans d'ancienneté | 30 jrs               | 30 jrs  |
| 3 ans à -5 ans                              | 90 jrs               | 60 jrs  |
| 5 ans à -7 ans                              | 120 jrs              | 120 jrs |
| 7 ans et +                                  | 150 jrs              | 120 jrs |

- Lorsqu'il s'agit d'un : - 1er arrêt après la période de gestion
  - Arrêt continu supérieur à 30 jours et inférieur à 90 jours
  - Arrêt avec hospitalisation

| Ancienneté                                  | Taux d'indemnisation |        |         |
|---|----------------------|--------|---------|
|   | 100 %                | 80 %   | 70 %    |
| Hors période d'essai et -3 ans d'ancienneté | 60 jrs               | 30 jrs | 0       |
| 3 ans à -5 ans                              | 120 jrs              | 0      | 30 jrs  |
| 5 ans à -7 ans                              | 120 jrs              | 0      | 120 jrs |
| 7 ans et +                                  | 120 jrs              | 30 jrs | 120 jrs |

- Lorsqu'il s'agit d'un arrêt continu de + de 90 jours :

| Ancienneté                                  | Taux d'indemnisation |        | Prise en charge à compter du 91 <sup>ème</sup> jour au taux de 80% pendant toute la durée de l'arrêt par la prévoyance et complétée à 20% du 91 <sup>ème</sup> au 120 <sup>ème</sup> jour par l'employeur si l'ancienneté est supérieure ou égale à 3 ans. |
|---|----------------------|--------|--|
|   | 100 %                | 80 %   |  |
| Hors période d'essai et -3 ans d'ancienneté | 60 jrs               | 30 jrs |  |
| 3 ans à -5 ans                              | 120 jrs              | 0      |  |
| 5 ans à -7 ans                              | 120 jrs              | 0      |  |
| 7 ans et +                                  | 120 jrs              | 0      |  |

#### **4.1. La base journalière de l'indemnité maladie Solocal SA non commerciaux**

##### Indemnisation à 100 %

Salaire de base + prime d'ancienneté / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

##### Indemnisation à 80 ou 70 %

Salaire de base + prime d'ancienneté / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt X 80 % ou 70 %

#### **4.2. La base journalière de l'indemnité maladie Solocal SA commerciaux**

##### Indemnisation à 100 %

Moyenne des *salaires de référence*\* des 12 mois précédant l'arrêt / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

##### Indemnisation à 80 et 70 %

Moyenne des *salaires de référence*\* des 12 mois précédant l'arrêt / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt  
X 80 % ou 70 %

#### **\* Salaire de référence :**

Rémunération brute totale du mois **HORS** :

- *Les primes ou éléments de rémunération qui sont attribués pour tenir compte des conditions exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions considérées et qui cessent d'être payés lorsque ces conditions particulières prennent fin :*
  - *Prime de détachement*
  - *Prime de déplacement*
  - *Prime d'installation*
  - *Prime mobilité*
  - *Paiement complément horaire*
  - *Prime différentielle*
- *Les éléments de salaire attribués à titre individuel en raison d'un évènement exceptionnel, concernant le salarié lui-même :*
  - *Prime parrainage*
  - *Prime mariage*
  - *Prime naissance*
  - *Indemnités obsèques*
  - *Prime médaille du travail*
- *Les sommes à caractère de remboursement de frais, les primes de transport, d'assiduité*
  - *Indemnité de transport*
  - *Remboursement de frais*
  - *Indemnité forfaitaire de frais*
  - *Prime d'assiduité*
- *Les sommes à finalité sociale n'ayant pas le caractère d'un salaire :*
  - *Prime enfant vacances*

### III – LES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES DE PRÉVOYANCE

**A compter du 91<sup>ème</sup> jour d'arrêt maladie**, l'indemnité de prévoyance sera versée au salarié **en remplacement** de l'indemnisation maladie Solocal SA **et en complément** des IJSS perçues par le salarié, pour garantir un salaire net à **80%**.

**Les personnes dont l'ancienneté est supérieure ou égale à 3 ans bénéficient d'un complément supplémentaire de l'employeur de 20% du 91<sup>ème</sup> jour au 120<sup>ème</sup> jour portant ainsi le maintien du salaire net à 100% pendant cette période.**

**En cas d'accident de travail, ce complément de 20% s'applique du 91<sup>ème</sup> au 180<sup>ème</sup> jour (soit du 4<sup>ème</sup> mois au 6<sup>ème</sup> mois de son arrêt continu).**



**Nous ne traitons ici que le cas « classique » de l'arrêt maladie, les arrêts sont gérés au cas par cas, il peut y avoir des exceptions.**

## Exemple Non commercial

**Arrêt maladie du 10 mai au 30 juin 2022 pour un salarié non commercial ayant 6 ans d'ancienneté et n'ayant pas été malade sur les 12 derniers mois.**

**Salaire de base de 2 600 € et Prime d'ancienneté de 100 €.**

1 – Le salarié a-t-il droit à l'indemnité maladie Solocal SA ?

**Oui**, car il n'est plus dans sa période d'essai.

2 – Quel sera le nombre de jours de droits d'indemnisation maladie Solocal SA et à quel taux ?

**Du 10 mai au 31 mai : 22 jours à 100 % soit :**

= (Salaire de base + prime d'ancienneté) / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

= 2 700 / 31

= 87,09 € par jour

**Du 01 au 30 juin : 30 jours à 100 % soit :**

= (Salaire de base + prime d'ancienneté) / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

= 2 700 / 30

= 90.00 € par jour

➔ **Il y a maintien du salaire brut pendant toute la durée de l'arrêt.**

3 - Sur quels mois de paie sera indemnisé l'arrêt ?

**En juin :** du 10 au 31 mai soit 22 jours

**En juillet :** du 01 au 30 juin soit 30 jours

4 - Quel sera le montant des IJSS perçues par l'employeur (subrogation) ?

- **Salaire de référence** = salaires bruts des 3 derniers mois (février 2021 à avril 2021) précédant le début de l'arrêt, chaque mois étant plafonné à 1,8 fois le SMIC mensuel en vigueur (soit 2 885.62 € au 1<sup>er</sup> janvier 2022)

$$= 2\,700 \times 3$$

$$= 8\,100$$

| Période de référence | Février 2022 | Mars 2022 | Avril 2022 |
|----------------------|--------------|-----------|------------|
| Salaire brut         | 2 700        | 2 700     | 2 700      |
| A retenir            | 2623.53      | 2623.53   | 2623.53    |

- **Gain journalier de base** = 8100 / 91,25  
= 88.76 (base journalière 100% SS)
- **Montant des IJSS** = 50% du gain journalier de base  
= 88.76 X 50%  
= 44.38 € par jour

**⚠ L'arrêt est de 52 jours et la Sécurité Sociale n'indemnise pas les 3 premiers jours.**

- Jours de carence : (52 - 3) jours X 44.38 = **2 174.62 €**

## Exemple Commercial

**Arrêt maladie du 10 mai au 30 juin 2022 pour un salarié commercial ayant 6 ans d'ancienneté et n'ayant pas été malade sur les 12 derniers mois. Le salarié a perçu sur la période de référence (mai 2021 à avril 2022) 30 000 €.**

1 – Le salarié a-t-il droit à l'indemnité maladie Solocal SA ?

**Oui**, car il n'est plus dans sa période d'essai initiale.

2 – Quel sera le salaire de référence pris en compte pour le calcul de l'indemnité Solocal SA ?

Le salaire de référence correspond au salaire moyen mensuel soit :  $30\,000 / 12 = 2\,500$  €

3 – Quel sera le nombre de jours de droits d'indemnisation maladie Solocal SA et à quel taux ?

**Du 10 mai au 31 mai : 22 jours à 100 % soit :**

= Moyenne des salaires de références des 12 mois précédant l'arrêt / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

=  $2\,500 / 31$

= 80.64 € par jour

**Du 01 au 30 juin : 30 jours à 100 % soit :**

= Moyenne des salaires de références des 12 mois précédant l'arrêt / nombre de jours calendaires du mois précédant l'arrêt

=  $2\,500 / 30$

= 83.33 € par jour

➔ **Il y a maintien du salaire brut pendant toute la durée de l'arrêt.**

4 - Sur quels mois de paie sera indemnisé l'arrêt ?

**En juin** : du 10 au 31 mai soit 22 jours

**En juillet** : du 01 au 30 juin soit 30 jours

5 - Quel sera le montant des IJSS perçues par l'employeur (subrogation) ?

- **Salaire de référence** = salaires bruts des 3 derniers mois (février 2021 à avril 2021) précédant le début de l'arrêt, chaque mois étant plafonné à 1,8 fois le SMIC mensuel en vigueur (soit 2 885.62 € au 1<sup>er</sup> janvier 2022)

=  $2\,500 \times 3$

= **7500**

| Période de référence | Février 2022 | Mars 2022   | Avril 2022  |
|----------------------|--------------|-------------|-------------|
| Salaire brut         | 2500         | 2500        | 2500        |
| A retenir            | <b>2500</b>  | <b>2500</b> | <b>2500</b> |



- **Gain journalier de base** =  $7\,500 / 91,25$   
= 82.19 (base journalière 100% SS)
  
- **Montant des IJSS** = 50% du gain journalier de base  
=  $82.19 \times 50\%$   
= 41.09 € par jour

**⚠ L'arrêt est de 52 jours et la Sécurité Sociale n'indemnise pas les 3 premiers jours.**

- Jours de carence :  $(52 - 3) \text{ jours} \times 41.09 = \mathbf{2\,013.41\ €}$

## Annexe

|   | Rub.   | Libellé  | Unité / Base | SALARIE  |           | EMPLOYEUR |         |
|---|--------|--|--------------|----------|-----------|-----------|---------|
|   |        |  |              | Taux     | A retenir | A payer   | Taux    |
|   | SBBASE | Salaire de base  | 151,67       | 20,9022  |           | 3170,24   |         |
|   | ABMAL0 | Retenue absence maladie (05-03-2012 - 09-03-2012)      | 5,00         | 102,2658 | 511,33    |           |         |
| A | IAMAL1 | Indemnis. abs.maladie 1er taux (05-03-2012 09-03-2012) | 5,00         | 81,8126  |           | 409,06    |         |
| B | IJBRUT | IJSS brutes  |              |          | 82,76     |           |         |
|   | IJMAIN | IJSS maintien du net                                   | C            |          | 18,69     |           |         |
|   | BRFISC | **** BRUT FISCAL ****                                  |              |          |           | 2966,52   |         |
|   | C1MARG | URSSAF Maladie régime général                          | 2966,52      | 0,75%    | 22,25     |           | 379,71  |
|   | C1ALRG | URSSAF Allocations familiales                          | 2966,52      |          |           |           | 160,19  |
|   | C1VIDR | URSSAF Vieillesse déplaçonnée                          | 2966,52      | 0,10%    | 2,97      |           | 47,46   |
|   | C1VIPR | URSSAF Vieillesse tranche A                            | 3031,00      | 6,65%    | 201,56    |           | 251,57  |
|   | C1FNDE | URSSAF FNAL déplaçonné                                 | 2966,52      |          |           |           | 14,83   |
|   | C1VTRG | URSSAF Versement transport                             | 2966,52      |          |           |           | 77,13   |
|   | C1CSRG | URSSAF Contribution solidarité                         | 2966,52      |          |           |           | 8,90    |
|   | C1ATRG | URSSAF Accidents du travail                            | 2966,52      |          |           |           | 36,78   |
|   | C2UCRG | Assurance Chômage                                      | 2966,52      | 2,40%    | 71,20     |           | 118,66  |
|   | C2UAGS | Cotisation A.G.S.                                      | 2966,52      |          |           |           | 8,90    |
|   | C4RETA | Retraite ARRCO tr.A                                    | 3031,00      | 3,330%   | 100,93    |           | 202,17  |
|   | C4AGTA | AGFF ARRCO tr.A  | 3031,00      | 0,800%   | 24,25     |           | 36,37   |
|   | C3RETB | Retraite AGIRC tr.B                                    | -64,48       | 7,700%   | -4,96     |           | -8,12   |
|   | C3AGTB | AGFF AGIRC tr.B  | -64,48       | 0,900%   | -0,58     |           | -0,84   |
|   | C3CET1 | C.E.T. AGIRC   | 2966,52      | 0,130%   | 3,86      |           | 6,53    |
|   | C3APTA | APEC tr.A  | 3031,00      | 0,024%   | 0,73      |           | 1,09    |
|   | C3APTB | APEC tr.B  | -64,48       | 0,024%   | -0,02     |           | -0,02   |
|   | C9RSUB | Retraite supplémentaire Art 83 tr.B                    | -64,48       | 2,200%   | -1,42     |           | -2,13   |
|   | T5CAT  | Prévoyance tr.A  | 3031,00      | 0,560%   | 16,97     |           | 67,59   |
|   | T5CTB  | Prévoyance tr.B  | -64,48       | 1,360%   | -0,88     |           | -1,63   |
|   | C8CATA | Mutuelle   | 3031,00      | 1,240%   | 37,58     |           | 70,02   |
|   | C9TXAP | Taxe d'apprentissage                                   | 2966,52      |          |           |           | 17,80   |
|   | C9TAR  | Taxe d'apprentissage additionnelle                     | 2966,52      |          |           |           | 5,34    |
|   | C1CSDE | URSSAF CSG déductible                                  | 3047,58      | 5,10%    | 155,43    |           |         |
|   | C1FORS | URSSAF forfait social                                  | 132,98       |          |           |           | 10,64   |
|   | TOTCOT | ** TOTAL COTISATIONS **                                |              |          | 629,87    |           | 1574,88 |
|   | NETFIS | Net fiscal   |              |          |           | 2336,65   |         |
|   | C1CSND | URSSAF CSG/CRDS  | 3047,58      | 2,90%    | 88,38     |           |         |
| D | IJSUBR | Reprise IJSS subrogées                                 |              |          |           | 77,22     |         |
|   | TRCOME | Indemnité transport RP                                 | 111,50       | 50,00    |           | 55,75     |         |

**A :** Indemnité conventionnelle Solocal SA

**B :** Indemnités Journalières de la Sécurité Sociale brutes (**IJSS brutes**)

**C :** Maintien du net

**D :** Indemnités Journalières de la Sécurité Sociale nettes (**IJSS nettes**) (c'est-à-dire le BRUT diminué du montant des cotisations CSG/CRDS à 6,7%)